

Трудоустройство инвалидов

Федеральным законом от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» установлены гарантии в сфере обеспечения занятости инвалидов.

Прием граждан, имеющих инвалидность и нуждающихся в трудоустройстве, осуществляется службой занятости по месту их проживания (регистрации). Обязательное условие для регистрации инвалида – наличие индивидуальной программы реабилитации или абилитации (ИПРА) с заключением учреждения медико-социальной экспертизы (МСЭ) о рекомендуемых условиях и характере труда.

Для регистрации в службе занятости необходимо представить следующие документы:

- заявление о предоставлении государственной услуги;
- паспорт;
- индивидуальную программу реабилитации или абилитации.

Инвалиды, зарегистрированные в органах службы занятости, имеют право на получение следующих государственных услуг:

- информирование о положении на рынке труда;
- содействие в поиске подходящей работы;
- профессиональная ориентация в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;
- участие в оплачиваемых общественных работах;
- психологическая поддержка безработных граждан;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан;
- социальная адаптация безработных граждан на рынке;
- содействие самозанятости безработным гражданам;
- организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы;
- социальные выплаты;
- ярмарки вакансий.

При поиске работы Вам окажут содействие опытные психологи, профконсультанты. Специалисты по трудоустройству службы занятости помогут выбрать работу, отвечающую рекомендациям МСЭ.

Подходящей работой считается работа, соответствующая рекомендациям ИПРА, уровню профессиональной подготовки, опыту, полученному на прежней работе и транспортной доступности рабочего места.

Инвалиду, ищущему работу, выдается направление, с которым он обязан лично обратиться к работодателю для решения вопроса о своем трудоустройстве. Отказ работодателя в приеме инвалида на работу по каким-либо основаниям должен быть зафиксирован в направлении с указанием причины.

В соответствии со ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодатели обязаны соблюдать следующие требования: инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с ИПРА, не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Квотирование рабочих мест.

В соответствии с Законом Кабардино-Балкарской Республики от 10.04.2008 №19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 4 процента среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процента от среднесписочной численности работников.