

КАБАРДИНО-БАЛКАРСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ЗАКОН

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН, ИСПЫТЫВАЮЩИХ ТРУДНОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ

Принят
Парламентом
Кабардино-Балкарской Республики
20 марта 2008 года

Список изменяющих документов
(в ред. Законов КБР от 16.03.2015 № 8-РЗ, от 12.03.2018 № 7-РЗ)

Настоящий Закон служит обеспечению реализации дополнительных гарантий трудовой деятельности отдельным категориям граждан, испытывающих трудности в поиске работы, путем установления квоты для приема на работу.

Статья 1. Правовая основа настоящего Закона

Правовую основу настоящего Закона составляют [Конституция](#) Российской Федерации, Трудовой [кодекс](#) Российской Федерации, [Закон](#) Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральный [закон](#) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", иные нормативные правовые акты Российской Федерации, [Конституция](#) Кабардино-Балкарской Республики, [Закон](#) Кабардино-Балкарской Республики "О гарантиях прав ребенка в Кабардино-Балкарской Республике" и иные нормативные правовые акты Кабардино-Балкарской Республики.

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

1) квота - минимальное количество рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанных категорий;

2) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалида.

Статья 3. Категории граждан, для которых осуществляется квотирование рабочих мест

К категориям граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых в соответствии с настоящим Законом осуществляется квотирование рабочих мест, относятся

проживающие в Кабардино-Балкарской Республике:

1) инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендации к труду;

2) несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет (в том числе дети-сироты, выпускники детских домов, дети, оставшиеся без попечения родителей).

Статья 4. Установление квот организациям

1. Квота для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, устанавливается работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, и определяется для:

(в ред. [Закона](#) КБР от 12.03.2018 N 7-РЗ)

инвалидов - 4 процента к среднесписочной численности работников;

(в ред. [Законов](#) КБР от 16.03.2015 [N 8-РЗ](#), от 12.03.2018 [N 7-РЗ](#))

несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в том числе дети-сироты, выпускники детских домов, дети, оставшиеся без попечения родителей) - 1 процент к среднесписочной численности работников.

(в ред. [Закона](#) КБР от 12.03.2018 N 7-РЗ)

1-1. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

(ч. 1-1 введена [Законом](#) КБР от 16.03.2015 N 8-РЗ; в ред. [Закона](#) КБР от 12.03.2018 N 7-РЗ)

1-2. При расчете количества котируемых рабочих мест округление их числа производится в сторону увеличения до целого значения.

(ч. 1-2 введена [Законом](#) КБР от 16.03.2015 N 8-РЗ)

2. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается Правительством Кабардино-Балкарской Республики для каждой организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3. Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты в соответствии с требованиями федерального законодательства исходя из среднесписочной численности работников.

(ч. 3 в ред. [Закона](#) КБР от 16.03.2015 N 8-РЗ)

4. При планировании квоты учитывается количество рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категориям граждан, указанных в [статье 3](#) настоящего Закона.

(ч. 4 введена [Законом](#) КБР от 16.03.2015 N 8-РЗ)

5. При исчислении квоты для приема на работу категорий граждан, указанных в [статье 3](#) настоящего Закона, в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

(ч. 5 введена [Законом](#) КБР от 16.03.2015 N 8-РЗ)

6. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу категорий граждан, указанных в [статье 3](#) настоящего Закона.

(ч. 6 введена [Законом](#) КБР от 16.03.2015 N 8-РЗ)

7. Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест работодатели, в отношении которых в установленном порядке принято решение о ликвидации (прекращении деятельности). (часть 7 в ред. [Закона](#) КБР от 12.03.2018 N 7-ПЗ)

8. В среднесписочную численность работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций не включаются должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности. (ч. 8 введена [Законом](#) КБР от 16.03.2015 N 8-ПЗ)

Статья 5. Выполнение квоты для приема на работу граждан

1. Прием на работу граждан в счет установленной квоты осуществляется работодателем по направлению органов службы занятости с учетом предложений органов социальной защиты населения, органов по делам молодежи, общественных организаций инвалидов или самостоятельно.

1-1. Отказ работодателя в трудоустройстве гражданина, направленного органом службы занятости в счет установленной квоты, должен быть обоснован и представлен в письменной форме гражданину. (часть 1-1 введена [Законом](#) КБР от 12.03.2018 N 7-ПЗ)

2. Выполнением квоты считается создание и (или) выделение работодателем в пределах установленной квоты рабочих мест для трудоустройства граждан, категории которых указаны в [статье 3](#) настоящего Закона, (в том числе специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов), подтвержденные локальным нормативным актом, содержащим сведения об указанных рабочих местах.

Обязанность по трудоустройству граждан, категории которых указаны в статье 3 настоящего Закона, считается выполненной после приема работодателем указанных граждан на все созданные и выделенные в пределах установленной квоты рабочие места и оформления трудовых отношений между ними в соответствии с трудовым законодательством. (часть 2 в ред. [Закона](#) КБР от 12.03.2018 N 7-ПЗ)

3. Утратила силу. - [Закон](#) КБР от 12.03.2018 N 7-ПЗ.

Статья 5-1. Права и обязанности работодателей при организации трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и выполнении квоты

(введена [Законом](#) КБР от 12.03.2018 N 7-ПЗ)

1. Работодатели при организации трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и выполнении квоты имеют право:

1) запрашивать и получать от органов службы занятости, органов исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики, государственных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, содействующих занятости населения, информацию, необходимую для реализации положений настоящего Закона;

2) предоставлять рабочие места, созданные на основе и (или) с использованием арендованного, в том числе у других работодателей, имущества;

3) создавать посредством заключения договоров с другими работодателями условия для приема на работу граждан в счет установленной квоты, в том числе совместно оборудовать специальные цеха, участки, иные подразделения для трудоустройства инвалидов.

2. Работодатели при организации трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и выполнении квоты обязаны:

1) в соответствии с установленной квотой создавать и (или) выделять рабочие места для трудоустройства граждан, категории которых указаны в [статье 3](#) настоящего Закона, создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

2) принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах для трудоустройства граждан, категории которых указаны в [статье 3](#) настоящего Закона;

3) ежегодно представлять органам службы занятости сведения о среднесписочной численности работников, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, категории которых указаны в [статье 3](#) настоящего Закона, включая информацию о локальных нормативных актах, указанных в [пункте 2](#) настоящей части, выполнении квоты;

4) представлять органам службы занятости информацию об увольнении работника с квотируемого рабочего места в течение десяти дней со дня принятия решения об увольнении.

Статья 6. Полномочия органов службы занятости

1. В соответствии с федеральным законодательством уполномоченный исполнительный орган государственной власти Кабардино-Балкарской Республики в сфере занятости:

1) формирует банк данных о существующих вакансиях в целях последующего трудоустройства граждан в счет устанавливаемых квот;

2) направляет к работодателям граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для трудоустройства в счет установленной квоты;
(в ред. [Закона](#) КБР от 12.03.2018 N 7-РЗ)

3) осуществляет контроль за выполнением квот;

4) осуществляет выдачу обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений законодательства о занятости населения и настоящего Закона;

5) составляет протоколы об административных правонарушениях в отношении работодателей, отказавшихся от приема на работу граждан в счет установленной квоты и не представивших сведения (информацию), представление которых предусмотрено законодательством о квотировании.

2. Должностные лица уполномоченного исполнительного органа государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющего переданные полномочия Российской Федерации в области содействия занятости населения, имеют право производить у работодателей проверку соответствующих документов в целях получения полной и достоверной информации по вопросам, связанным с обеспечением занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

(в ред. [Закона](#) КБР от 12.03.2018 N 7-РЗ)

Статья 7. Источники финансирования

Создание квотируемых рабочих мест осуществляется за счет средств работодателей и иных

источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики.

Статья 8. Ответственность за нарушение настоящего Закона

(введена [Законом](#) КБР от 16.03.2015 N 8-РЗ)

За нарушение установленной настоящим Законом обязанности по квотированию рабочих мест работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Кабардино-Балкарской Республики.

Президент
Кабардино-Балкарской Республики
А.КАНОКОВ

г. Нальчик, Дом Правительства

10 апреля 2008 года

N 19-РЗ
